

Contacts

info@transpack.it
+39 049 9777011
transpack.it

Politica aziendale della catena di custodia

La Direzione di Transpack S.p.a. ha deciso di garantire ai propri clienti la realizzazione di imballi in legno e in cartone pesante realizzati a partire da materiali PEFC™ (Programme for Endorsement of Forest Certification schemes) e FSC® (Forest Stewardship Council) implementando e mantenendo un sistema di gestione della catena di custodia ai fini dell'utilizzo di materia prima legnosa che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

In questo contesto Transpack S.p.a., certificata secondo lo Standard di Catena di Custodia (Coe) FSC® e PEFC™ ha voluto offrire ai propri clienti la garanzia circa la provenienza della materia prima impiegata per i propri prodotti e quindi dimostrare in maniera corretta, trasparente e controllata il proprio attivo contributo alla gestione forestale responsabile, nel rispetto di rigorosi standard ambientali sociali ed economici dello Schema di certificazione forestale FSC® e PEFC™ riconosciuti a livello mondiale.

Questo documento descrive la Politica della certificazione Coe improntata da Transpack S.p.a. e si concretizza nell'assumere e perseguire i seguenti impegni e obiettivi:

- ❖ Rispettare i requisiti di Coe, sociali, di salute, di sicurezza e dei diritti dei lavoratori definiti negli standard FSC® e PEFC™ previsti dalle vigenti e cogenti leggi dello Stato italiano.
- ❖ Verificare costantemente di non essere direttamente o indirettamente coinvolta e estranea:
 - al disboscamento illegale o commercio illegale di legname o prodotti forestali da esso derivati;
 - a qualsivoglia pratica di utilizzazione forestale che possa ledere i diritti e la "tradizione", intesa come l'insieme degli usi dei costumi e dei valori collegati, di ogni essere umano;
 - a qualsivoglia pratica di utilizzazione forestale che possa distruggere aree ed ambienti ad alto valore di conservazione, dell'ambiente e della biodiversità in generale;
 - a qualsivoglia pratica di conversione significativa di aree e ambienti forestali in piantagioni o altre destinazioni d'uso non forestali;
 - all'introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
 - alla violazione della convenzione ILO, così come definite nella dichiarazione sui principi fondamentali del diritto al lavoro del 1998.
- ❖ Controllare la certificazione delle materie prime (fogli in cartone, legno e compensato) acquistate e i relativi fornitori;
- ❖ Scegliere fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite da Transpack S.p.a.;
- ❖ Addestrare e sensibilizzare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alle gestione degli approvvigionamenti;
- ❖ Sospendere l'applicazione della vendita come FSC® e PEFC™ qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale della Catena di Custodia;

Quality

Comieco
PEFC - FSC®
AEO
FITOK
ISO 9001
ISO 14001

Hub

Pontelongo (PD)
Piove di Sacco (PD)
Noventa di P. (VE)
Candelù (TV)
Verona (VR)
Brendola (VI)

S. S. Giovanni (MI)
Busto Arsizio (VA)
Piacenza (PC)
Imola (BO)
Valsamoggia (BO)

Ozzano d'Emilia (BO)
Massa Lombarda (RA)
Copparo (FE)
Muggia (TS)



TRANSPACK GROUP

Contacts

info@transpack.it
+39 049 9777011
transpack.it

- ❖ Utilizzare il logo FSC® e il logo PEFC™ solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dai rispettivi standard di riferimento.
- ❖ Garantire il rispetto dei requisiti "Diritti Fondamentali del lavoro" sanciti dagli standard FSC® e PEFC™:
 - Transpack S.p.a., nel suo organico non ha personale minorenni ma solo personale maggiorenne e qualificato selezionato per le proprie competenze professionali;
 - presso Transpack S.p.a., i rapporti di lavoro con tutti i dipendenti sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza alcuna forma di minaccia diretta o indiretta del datore di lavoro sul personale. Tutte le condizioni di lavoro sono riportate nel contratto di assunzione (Rif. CCNL LEGNO INDUSTRIA) che viene sottoscritto dal dipendente, al momento dell'assunzione, per sua spontanea e consapevole accettazione. Transpack S.p.a. non è mai stata coinvolta in cause o contenziosi o conciliazioni per comportamenti di violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro, restrizione alla mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità, minacce di denuncia alle autorità;
 - Transpack S.p.a. è contraria a qualsivoglia ideologia e comportamento di discriminazione legata al genere, alla razza e all'età, infatti garantisce la parità di lavoro per l'assunzione e il licenziamento, la promozione e la ripartizione del carico di lavoro;
 - Transpack S.p.a. garantisce la libertà di associazione dei propri lavoratori intesa come il libero esercizio del diritto alla iscrizione alle Organizzazioni sindacali legalmente riconosciute e il libero esercizio delle attività sindacali.

Per quanto concerne il sistema di rintracciabilità aziendale, e precisa scelta aziendale costituire, promuovere e diffondere un Sistema di controllo della rintracciabilità FSC® e PEFC™ finalizzato al raggiungimento degli obiettivi sopra esposti, assegnando ad ogni funzione aziendale il compito di garantire la rintracciabilità del prodotto finale, controllando la corretta ed efficace applicazione dei processi ed il raggiungimento degli obiettivi del prodotto.

Questo meccanismo è verificato mediante le registrazioni di processo eseguite dal personale dell'azienda coinvolto nel controllo del sistema di rintracciabilità.

La Direzione di Transpack S.p.a. ha designate come persone di riferimento per l'implementazione della presente politica i Responsabili della Catena di custodia.

Transpack S.p.a. si impegna a diffondere questi principi ad ogni livello all'interno della propria organizzazione, ai propri clienti/fornitori e agli stakeholders, intesi quali tutte le parti interessate e coinvolte dalle attività di Transpack S.p.a., tramite corsi di formazione, attività di promozione e comunicazione nell'ambito della politica della catena di custodia.

Pontelongo, 01/10/2022

La Direzione Generale
TRANSPACK S.p.a.
Via Dante 334,
35029 Pontelongo (PD)
P.IVA e C.F. 01482640289
Tel. 049/9777011
Fax 049/9777012

Quality

Comieco
PEFC - FSC®
AEO
FITOK
ISO 9001
ISO 14001

Hub

Pontelongo (PD)
Piove di Sacco (PD)
Noventa di P. (VE)
Candelù (TV)
Verona (VR)
Brendola (VI)

S. S. Giovanni (MI)
Busto Arsizio (VA)
Piacenza (PC)
Imola (BO)
Valsamoggia (BO)

Ozzano d'Emilia (BO)
Massa Lombarda (RA)
Copparo (FE)
Muggia (TS)



TRANSPACK GROUP