

## Contacts

info@transpack.it  
+39 049 9777011  
transpack.it

## Politica aziendale per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022

Transpack S.p.a. crede nel valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconosce, rispetta e valorizza le diversità e ritiene che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone. A tal fine si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

Lo sviluppo di una cultura di Equità è parte integrante del percorso di Transpack S.p.a. in materia di sviluppo sostenibile e si armonizza con il Codice Etico, che prevede che ogni persona in azienda sia chiamata ad agire e comunicare in maniera consapevole, sostenendo e salvaguardando i diritti umani universalmente riconosciuti e i temi di inclusione nel rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, tutela della dignità e della sicurezza personale ed eliminazione di ogni forma di discriminazione.

Sulla base di questi principi e solidi valori nasce la presente Politica di Parità di Genere, che indirizza il modo in cui Transpack S.p.a. persegue la Parità di Genere concretizzando misure specifiche a livello culturale ed organizzativo, a favore delle pari opportunità tra uomini e donne nel mondo del lavoro con lo scopo di:

- ❖ Attuare le pari opportunità di selezione, assunzione, formazione, miglioramento di competenze e sviluppo di carriera;
- ❖ Raggiungere un equilibrio di genere nelle funzioni e nelle posizioni aziendali;
- ❖ Valorizzare e gestire le differenze di genere;
- ❖ Tutelare la genitorialità e l'assistenza;
- ❖ Garantire il mantenimento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- ❖ Diffondere la "Tolleranza zero" nei confronti di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro e predisposizione di un canale informativo riservato per inviare eventuali segnalazioni al Comitato Guida, che ne garantisce la più opportuna gestione;
- ❖ Incrementare strumenti e modalità di comunicazione interna ed esterna coerente con i valori e i principi di parità di genere e conseguente loro diffusione attraverso la promozione di comportamenti e linguaggio rispettosi delle differenze di genere;
- ❖ Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e basato sul rispetto reciproco, che garantisca a tutti lo stesso livello di benessere psico-fisico nello svolgimento delle proprie mansioni.

Gli obiettivi fissati dalla Direzione e ispirati alla mission aziendale sono:

- ❖ Incrementare procedure dedicate alla conciliazione vita-lavoro;
- ❖ Sviluppare attività di supporto dell'inclusione, della Parità di genere e dell'integrazione;
- ❖ Creare un ambiente lavorativo dove non sussistono differenze di genere.

### Quality

Comieco  
PEFC - FSC®  
AEO  
FITOK  
ISO 9001  
ISO 14001

### Hub

Pontelongo (PD)  
Piove di Sacco (PD)  
Noventa di P. (VE)  
Candelù (TV)  
Verona (VR)  
Brendola (VI)

S. S. Giovanni (MI)  
Busto Arsizio (VA)  
Piacenza (PC)  
Imola (BO)  
Valsamoggia (BO)

Ozzano d'Emilia (BO)  
Massa Lombarda (RA)  
Copparo (FE)  
Muggia (TS)



TRANSPACK GROUP

## Contacts

info@transpack.it  
+39 049 9777011  
transpack.it

Transpack S.p.a., attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, intende formalizzare un percorso di cambiamento culturale ed organizzativo al fine di raggiungere gli obiettivi della Parità di Genere.

L'impegno di tutta l'organizzazione è fondamentale per costruire una cultura aziendale inclusiva e in grado di valorizzare la parità di genere. Pertanto, Transpack S.p.a.:

- ❖ Definisce e attua politiche aziendali inclusive che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione, a partire dal vertice.
- ❖ Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata.
- ❖ Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di Parità di Genere.
- ❖ Adotta politiche di selezione, assunzione e accoglienza del personale basate su processi e pratiche neutri rispetto al genere, focalizzate sul riconoscimento delle caratteristiche personali e delle competenze professionali in base alle esigenze aziendali.
- ❖ Implementa misure a sostegno della conciliazione tra vita e lavoro e migliora il benessere aziendale.
- ❖ Incentiva la formazione e la promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle risorse e ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale, favorendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- ❖ Si impegna a rispettare pienamente tutte le normative e a ispirarsi alle migliori pratiche in materia di Parità di Genere.
- ❖ Garantisce l'accesso a informazioni e risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi della Parità di Genere.
- ❖ Implementa un sistema di monitoraggio che garantisce in modo oggettivo la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti nella Parità di Genere.

Tutte le persone che lavorano in Transpack S.p.a. sono tenute a rispettare i principi contenuti nella presente politica in tutti i rapporti professionali.

La presente politica viene comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholder.

Almeno una volta all'anno, viene valutata l'efficacia della politica e del sistema di gestione attraverso una revisione del sistema, durante la quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi per la parità di genere.

Pontelongo, 15/04/2024

La Direzione Generale

**TRANSPACK S.p.a.**  
Via Dante 334,  
35029 Pontelongo (PD)  
P.IVA e C.F. 01482640289  
TSL 0499777011  
Fax 0499777012

## Quality

Comieco  
PEFC - FSC®  
AEO  
FITOK  
ISO 9001  
ISO 14001

## Hub

Pontelongo (PD)  
Piove di Sacco (PD)  
Noventa di P. (VE)  
Candelù (TV)  
Verona (VR)  
Brendola (VI)

S. S. Giovanni (MI)  
Busto Arsizio (VA)  
Piacenza (PC)  
Imola (BO)  
Valsamoggia (BO)

Ozzano d'Emilia (BO)  
Massa Lombarda (RA)  
Copparo (FE)  
Muggia (TS)



TRANSPACK GROUP