

Transpack S.p.a. crede nel valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconosce, rispetta e valorizza le diversità e ritiene che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone. A tal fine si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

Lo sviluppo di una cultura di Equità è parte integrante del percorso di Transpack S.p.a. in materia di sviluppo sostenibile e si armonizza con il Codice Etico che prevede che ogni persona in azienda sia chiamata ad agire e comunicare in maniera consapevole sostenendo e salvaguardando i diritti umani universalmente riconosciuti e i temi di inclusione nel rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, tutela della dignità e della sicurezza personale ed eliminazione di ogni forma di discriminazione.

Sulla base di questi principi e solidi valori nasce la presente Politica di Parità di Genere che indirizza il modo in cui Transpack S.p.a. persegue la Parità di Genere concretizzando misure specifiche a livello culturale e organizzativo a favore delle pari opportunità tra uomini e donne nel mondo del lavoro con lo scopo di:

- Attuare le pari opportunità di selezione, assunzione, formazione, miglioramento di competenze e sviluppo di carriera;
- Raggiungere un equilibrio di genere nelle funzioni e nelle posizioni aziendali;
- Valorizzare e gestire le differenze di genere;
- Tutelare la genitorialità e l'assistenza;
- Garantire il mantenimento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- Diffondere la "Tolleranza zero" nei confronti di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro e predisposizione di un canale informativo riservato per inviare eventuali segnalazioni al Comitato Guida, che ne garantisce la più opportuna gestione;
- Incrementare strumenti e modalità di comunicazione interna ed esterna coerente con i valori e i principi di parità di genere e conseguente loro diffusione attraverso la promozione di comportamenti e linguaggio rispettosi delle differenze di genere;
- Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e basato sul rispetto reciproco, che garantisca a tutti lo stesso livello di benessere psico-fisico nello svolgimento delle proprie mansioni.

Gli obiettivi fissati dalla Direzione e ispirati alla mission aziendale sono:

- Incrementare procedure dedicate alla conciliazione vita-lavoro;
- Sviluppare attività di supporto dell'inclusione, della Parità di genere e dell'integrazione;
- Creare un ambiente lavorativo dove non sussistono differenze di genere.

Transpack S.p.a., attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, intende formalizzare un percorso di cambiamento culturale ed organizzativo al fine di raggiungere gli obiettivi della Parità di Genere.

L'impegno di tutta l'organizzazione è fondamentale per costruire una cultura aziendale inclusiva e in grado di valorizzare la parità di genere. Pertanto, Transpack S.p.a.:

- Definisce e attua politiche aziendali inclusive che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione, a partire dal vertice.
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata.
- Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di Parità di Genere.
- Adotta politiche di selezione, assunzione e accoglienza del personale basate su processi e pratiche neutri rispetto al genere, focalizzate sul riconoscimento delle caratteristiche personali e delle competenze professionali in base alle esigenze aziendali.
- Implementa misure a sostegno della conciliazione tra vita e lavoro e migliora il benessere aziendale.
- Incentiva la formazione e la promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle risorse e ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale, favorendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- Si impegna a rispettare pienamente tutte le normative e a ispirarsi alle migliori pratiche in materia di Parità di Genere.
- Garantisce l'accesso a informazioni e risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi della Parità di Genere.
- Implementa un sistema di monitoraggio che garantisce in modo oggettivo la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti nella Parità di Genere.

Tutte le persone che lavorano in Transpack S.p.a. sono tenute a rispettare i principi contenuti nella presente politica in tutti i rapporti professionali.

La presente politica viene comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholder.

Almeno una volta all'anno, viene valutata l'efficacia della politica e del sistema di gestione attraverso una revisione del sistema, durante la quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi per la parità di genere.

Pontelongo, 15/04/2024

**TRANSPACK S.p.a.**

La Direzione  
Via Dante 334,  
35029 Pontelongo (PD)  
P.IVA e C.F. 01482640269  
TSL 049/9777011  
Fax 049/9777012